



TUSA PRECISION TOOLS

Manuale della Qualità – All. 3 POLITICA PER LA QUALITÀ

La Direzione di **TUSA PRECISION TOOLS SA** s’impegna a perseguire una

POLITICA PER LA QUALITÀ

con il principale Obiettivo, attraverso la Qualità della propria organizzazione e del servizio erogato, di raggiungere la Soddisfazione dei propri Clienti.

TUSA PRECISION TOOLS SA cerca di raggiungere la Qualità dell'organizzazione attraverso un diretto coinvolgimento dei responsabili, nella condivisione del proprio Sistema di Gestione per la Qualità, con la creazione e il mantenimento di uno spirito di squadra tra i responsabili e i loro collaboratori, che inneschi motivazione, fiducia e partecipazione.

Il livello più alto del Sistema di Gestione per la Qualità applicato nell'organizzazione è rappresentato dal Manuale della Qualità, che, redatto, su delega della Direzione, dal Responsabile Gestione Qualità secondo le direttive dell'organizzazione e i requisiti della Norma Uni En Iso 9001:2015, definisce le linee di applicazione delle Procedure in esso richiamate, così come le responsabilità e le interconnessioni fra le diverse aree dell'organizzazione.

Il Responsabile Gestione Qualità, che opera in assoluta indipendenza e autonomia, ha il compito di garantire l'applicazione delle disposizioni previste nel Manuale della Qualità e nelle Procedure, tenendo informata la Direzione dei risultati scaturiti dagli Audit Interni e Esterni, presentando i risultati e le analisi dei dati rappresentativi del Sistema di Gestione per la Qualità dell'organizzazione.

I responsabili dell'organizzazione, oltre che rispettare e attenersi alle linee di indirizzo definite dal Manuale della Qualità, devono sentirsi partecipe dei cambiamenti ed essere fucina di idee per una crescita comune.

I macro obiettivi che TUSA PRECISION TOOLS SA si pone sono:

- ❑ la soddisfazione delle parti interessate (proprietà, collaboratori, Clienti e Fornitori, territorio)
- ❑ la cura della Comunicazione Interna e Esterna
- ❑ un'adeguata Formazione dei responsabili, secondo le specifiche competenze
- ❑ il rispetto di tutta la legislazione e normativa, vigente e cogente

Gli obiettivi specifici sono definiti annualmente dalla Direzione e diffusi ai responsabili dei singoli processi attraverso il Piano di Miglioramento societario.

La Direzione, 01.02.19